

**school
voor
coaching,**

High-impact Leiderschap

Een programma voor executive leiders die weten
dat de volgende fase iets anders van hen vraagt.



Wat vraagt de volgende fase van je leiderschap?

Je draagt veel verantwoordelijkheid.

Je maakt complexe keuzes, beweegt tussen verschillende belangen en bepaalt richting voor mensen, teams en organisaties.

Hoe groter je verantwoordelijkheid, hoe complexer de vraagstukken worden.

Niet alles vraagt om een oplossing van jou.

Soms vraagt het om ruimte voor de ander.

Om te vertragen en te zien wat er werkelijk speelt.

Of om precies die interventie die beweging mogelijk maakt.

Wanneer stuur je en wanneer laat je los? Hoe houd je verbinding als de druk oploopt?

En wat is er nodig om een ander, een team of een organisatie in beweging te krijgen?

Juist in complexe situaties maakt het verschil wanneer je richting geeft, wanneer je ruimte laat en wanneer je intervenueert.



“Hier krijg je de spiegel die je in je dagelijkse leiderschap vaak mist.”

Je ziet daardoor scherper wat er speelt in jezelf, tussen mensen en in het systeem en wat jouw leiderschap daarin vraagt.

Wat wordt er mogelijk?

Steviger in positie

Je weet beter wat van jou is en wat van de ander. Dat geeft rust, helderheid en meer regie in complexe situaties.

Meer impact met minder inspanning

Je neemt minder over, stelt duidelijker grenzen en vergroot eigenaarschap bij anderen.

Leiden vanuit innerlijke vrijheid

Je bent minder afhankelijk van oude patronen, verwachtingen of de behoefte om te pleasen, te controleren of te redden.

Invloed op het systeem als geheel

Je ziet hoe jouw leiderschap onderdeel is van de dynamiek om je heen. Door patronen te herkennen en je positie bewuster in te nemen, ontstaat meer eigenaarschap, helderheid en beweging.



In een zorgvuldig samengestelde groep van executive leiders krijg je de spiegel die je in je dagelijkse leiderschap vaak mist.

Van inzicht naar een nieuwe beweging

De weg naar binnen is het vertrekpunt.

Je onderzoekt welke patronen jouw leiderschap sturen en waar ze je inmiddels kunnen beperken. Je wordt je bewuster van wat van jou is en wat van de ander.

Van daaruit leer je scherper waarnemen wat er werkelijk speelt.

In jezelf, tussen mensen en in het systeem waarin je opereert. Je ontwikkelt het vermogen om niet alleen te zien wat er gebeurt, maar ook te herkennen wat iemand, een team of een organisatie nodig heeft om in beweging te komen.

Je leert daarop bewust te interveniëren.

Wanneer geef je richting? Wanneer laat je ruimte? Wanneer houd je verbinding? En wanneer is juist een scherpe interventie nodig?

Vier modules

01

Jouw plek Innemen

Zien welke patronen en overtuigingen je leiderschap sturen en kiezen wat je wilt behouden of loslaten.

02

Leiderschap onder druk

Je houdt regie, blijft in verbinding en weet anderen in beweging te brengen wanneer belangen, complexiteit en druk toenemen.

03

Invloed op het systeem

De onderstroom scherper zien, groepsdynamiek benutten en interventies kiezen die beweging creëren.

04

Integreren en loslaten

Je leiderschap vertalen naar de praktijk en ruimte maken voor een nieuwe manier van werken, leiden en beïnvloeden.

Voor executive leiders:

Een kleine groep van 8-12 deelnemers, vier modules van twee dagen en twee individuele coachingssessies.
Begeleiding door Jikkemien Schutte en Isabelle Klaasse Bos.

Investering:

€8.500 excl. btw.

We starten met een persoonlijk kennismakingsgesprek.



**Voel je dat er een nieuwe
beweging nodig is in jouw
leiderschap?**

Bekijk het programma, de inhoud, data en praktische informatie op onze website.



Ontdek meer over dit programma.

www.schoolvoorcoaching.nl